



2024-2027 **PLAN ESTRATÉGICO**



VIDES
Voluntariado Internacional para el
Desarrollo, la Educación y la Solidaridad



1

INTRODUCCIÓN

Introducción 1

2

¿QUIÉNES SOMOS?

Misión y visión 03

Valores 04

3

ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN ACTUAL

Debilidades 06

Amenazas 07

Fortalezas 08

Oportunidades 09

4

LÍNEAS ESTRATÉGICAS

Líneas estratégicas 11

5

PLAN DE ACCIÓN

Compromiso 13

Voluntariado 14

Sensibilización 15

Identidad 16

Trabajo en Red 17

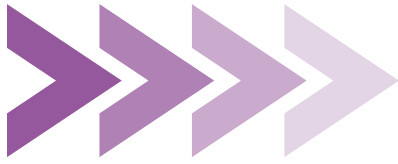
Sostenibilidad 18

INTRODUCCIÓN



VIDES es una ONGD que se crea dentro del Instituto de las Hijas de María Auxiliadora – Salesianas (FMA). Se encuentra en 49 países con 53 grupos socios: 14 países de Europa, entre ellos España, 17 países de América, otros 8 de Asia y 10 países en África. Esta ONGD tiene estatuto consultivo en la ONU y está asociada a diversas redes internacionales.

En España, **VIDES** está constituida como una Asociación conforme a la Ley Orgánica 1/2002, ha sido declarada de Utilidad Pública y tiene régimen de Entidad Sin Fines Lucrativos a efectos fiscales. Está inscrita como ONGD y forma parte de las plataformas autonómicas de ONGD en Aragón y la Comunidad Valenciana. Como ONGD del Instituto de las Hijas de María Auxiliadora, VIDES se distingue por su carisma salesiano.



Quiénes somos





MISIÓN

Fomentar el voluntariado internacional para el desarrollo, la educación y la solidaridad, promoviendo programas de cooperación internacional para el desarrollo que busquen una promoción humana e integral en todos los pueblos dentro de un marco de justicia y solidaridad.

Sensibilizar a la ciudadanía y a los gobiernos ante los problemas de desarrollo y desigualdad proponiendo desde la Educación para el Desarrollo alternativas que favorezcan la construcción de un mundo mejor para todas las personas.

VISIÓN

Para poder llevar a cabo su misión, VIDES desea aunar, en una organización participativa, el voluntariado con la profesionalidad. El voluntariado como proceso de crecimiento personal, y la profesionalidad como condición necesaria para cooperar internacionalmente en la educación preventiva y en el desarrollo general.





VALORES

01

FAMILIARIDAD

Queremos fundamentar nuestra actuación construyendo relaciones personales e institucionales basadas en la escuela, la comunicación y la acogida cálida a las personas. Que todas las personas se sientan reconocidas que son y hacen, posibilitando el ambiente de familia que educa.

TRABAJO EN EQUIPO

Tenemos la convicción de que es imprescindible trabajar en corresponsabilidad y en equipo. Esto requiere:

- Asumir diferentes roles y responsabilidades.
- Valorar, potenciar las posibilidades y dar protagonismo al voluntariado.
- Estudiar y reflexionar de manera conjunta sobre los temas relacionados con el desarrollo y la cooperación, la defensa común de los intereses y reivindicaciones de la población de los países empobrecidos.
- Aprovechar sinergias junto a otras organizaciones y actores sociales.
- Favorecer la cultura participativa y democrática.

02

03

VOLUNTARIADO COMO ACTITUD

Personas que viven el compromiso social priorizando la gratuidad como opción de vida, en un servicio a los más pobres; atentos a la realidad intercultural y a la igualdad de género.

VISIÓN CRISTIANA DEL MUNDO

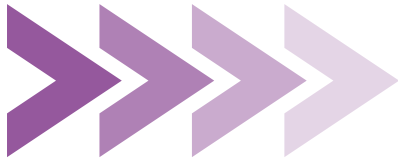
Miramos al mundo con espíritu crítico, positivo y comprometido, desde el respeto y la acogida a todas las personas; esperanzados en la transformación evangélica de las situaciones y las personas

04

05

TRANSPARENCIA Y AUSTERIDAD

Pretendemos que nuestras actuaciones sean coherentes. Optamos por la austeridad personal e institucional con la finalidad de acortar las distancias entre el Norte y el Sur. Programamos, evaluamos e informamos con transparencia de la gestión que realizamos y de todas nuestras actuaciones y proyectos.



Análisis de la situación actual



DEBILIDADES

- Desigual implicación de las plataformas educativas mostrando un descenso en su implicación, así como de voluntarios y voluntarias.
- El compromiso permanente de los jóvenes-adultos por el voluntariado internacional se debilita o no llega a ser completo; en muchas ocasiones se reduce a acciones concretas y puntuales, lo que dificulta poner en marcha iniciativas de información, sensibilización y compromiso.
- Falta de personas voluntarias en la comisión de formación (no colaboradores puntuales...sino voluntariado local estable y continuo.
- Las comisiones de sensibilización y EpD están compuestas por voluntarias de edad avanzada.

- Faltan profesionales de la cooperación en algunas Inspectorías, contrapartes de VIDES (oficinas de proyectos débiles)
- El volumen de "trabajo" y otras tareas impide la mayor implicación, reflexión y profundización en todo lo que abarca la ONG y posibles vías de solución a determinados problemas que surgen dentro de la organización y estructura.
- Falta una persona en VIDES que se ocupe a nivel nacional 100% técnicamente de todo lo relacionado con la gestión de voluntariado (bajo la supervisión de la responsable de voluntariado) y del área de EpD y sensibilización para poder llegar a todas las plataformas socioeducativas de las salesianas a nivel estatal y poder ampliar nuestra base social y de apoyo.
- Recursos humanos ocupados por la administración de subvenciones y limitados para la gestión de voluntariado, la sensibilización, la interacción con plataformas socioeducativas de las salesianas a nivel estatal, la base social de socios, donantes y colaboradores.
- Cada vez es más limitado en la inspectoría la posibilidad de red de campañas y convocatorias de proyectos de cooperación por la interacción de las tres ONGD.

- Precaria situación económica de VIDES (casi todos los años hay pérdidas) que hace peligrar su viabilidad para poder seguir funcionando como hasta ahora en todas las áreas contando con personal técnico contratado.
- Existe una fuerte dependencia de las campañas de donativos.
- Las subvenciones cubren solo el 25% de los costes de estructura.
- Escasez de donantes privados estables en el ámbito empresa y/o fundaciones que apoyen nuestros proyectos internacionales y nuestras actividades en España.
- Estancamiento de los colaboradores estables como padrinos y socios, más allá de donaciones puntuales para campañas concretas o emergencias. Falta de recorrido en grandes donantes.

AMENAZAS

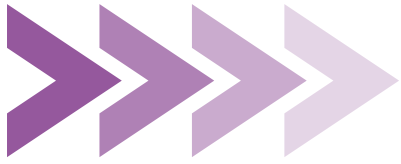
- El continuo cambio de personal responsable en nuestras socias locales tanto en el área de proyectos como en apadrinamientos y campos de trabajo, así como la falta de formación de algunas socias locales en la gestión de proyectos de cooperación.
- Excesiva dependencia económica de las campañas (también es una fortaleza).
- Escenarios de descenso de financiación pública, con la llegada de nueva crisis económica que provoque recortes en la ayuda para la cooperación al desarrollo y dificultades para encontrar nuevos donantes.
- Situación política difícil por la llegada a los gobiernos autonómicos de partidos políticos contrarios a la cooperación al desarrollo que permite grandes recortes presupuestarios en esta línea.
- Inflación elevada que recorta la capacidad adquisitiva de las personas y que provoca que disminuya las personas con capacidad adquisitiva para participar en el voluntariado internacional.
- La precariedad entre los jóvenes dificulta la captación de voluntarios internacionales, y de cuotas.
- Las ONG "grandes" hacen que la voz de las "pequeñas" pasen casi al anonimato en los MC y no trasciendan fuera de nuestros ambientes salesianos.
- A nivel socio-político se detecta un aumento del apoyo por parte de la población al discurso anti-inmigración y anti-cooperación de algunas fuerzas políticas.
- Decrece el interés por el voluntariado internacional, incrementando el interés hacia un voluntariado local de actividad social propia, con menores... no en tareas generales como sensibilización o formación.

FORTALEZAS

- Buen e intenso trabajo de sensibilización en las plataformas socioeducativas salesianas que ha conseguido una fuerte implantación de VIDES en nuestra área de acción local tradicional (Aragón, Cataluña y Comunidad Valenciana).
- Compromiso, dedicación e implicación de personas que hacen posible el funcionamiento formal y esencial de la buena marcha de la ONG tanto a nivel local como Inspectorial e internacional.
- El respaldo total de la Inspectoría y del Instituto FMA.
- Refuerzo de la presencia de VIDES en Cataluña con la comisión de formación estable desde 2023.
- Los proyectos solidarios de cada año son un medio muy positivo para la sensibilización en el valor de la solidaridad frente a tanta injusticia creciente en nuestro mundo. Sensibilizar, formar, acompañar, mostrar la riqueza y rica experiencia que esto supone en y para la vida.
- El trabajo consolidado con algunas contrapartes facilita la ejecución de proyectos de cooperación internacional: R.D. Congo, India, Salvador, Guatemala y Honduras.
- Presencia en África y proyectos temáticamente atractivos
- Amplio recorrido en varias vías de financiación como apadrinamientos, proyectos y sensibilización, además de las campañas que han resultado exitosas.
- Programa de voluntariado internacional reconocido y bien valorado tanto por las personas participantes como por las casas salesianas de acogida.
- Experiencia acumulada de 6 años facilitando la acogida de voluntarios en las comunidades y obras educativas de las FMA por medio del Servicio de Voluntariado Europeo, con presencia de voluntarios de tres a seis meses.
- Equipo técnico contratado: perfiles técnicos que cubren las áreas esenciales de VIDES: proyectos de cooperación y apadrinamientos, voluntariado internacional, comunicación y sensibilización, voluntariado local; complementándose adecuadamente y con buena relación laboral.
- Equipo motivado, eficiente y con buena comunicación interna.
- Reconocimiento y reputación por parte de las Administraciones Públicas, tanto en el cumplimiento de las obligaciones como en la calidad de las propuestas de proyectos.
- Consolidación y coordinación con VIDES INTERNACIONAL
- Compartir y contrastar con entidades de la propia autonomía: Coordinadora Aragón, FAS, Enlázate por la Justicia, Prodes... creciendo en coordinación interna y de trabajo en red con otras ONG.

OPORTUNIDADES

- La colaboración entre las 3 ONGD de la Inspectoría (VIDESSur, Madreselva y VIDES) permite complementar el trabajo y maximizar los recursos.
- El apoyo y reconocimiento de la Inspectoría a la labor de VIDES tanto a nivel nacional como internacional.
- Dar a conocer el trabajo en red de las 3 ONGD de la Inspectoría (VIDESSur, Madreselva y VIDES) entre las plataformas socioeducativas de las salesianas a nivel estatal, concretamente el trabajo en el área internacional y en la promoción del voluntariado que realizamos, para conseguir ampliar nuestra red de apoyos a nivel económico y a nivel de colaboradores en la realización de actividades de sensibilización.
- Extender el modelo de campañas a otras ONG del Instituto.
- Aumento de las contrapartes con las que colaborar y mejor respuesta por parte de las Socias Locales (FUNELAVI, India).
- Planificación de otros campos de trabajo que sean respuesta a las demandas de personas adultas y con un gran potencial para implicarse posteriormente.
- El pacto educativo global -VIDES- Paz y ciudadanía, que permitirá una mejor coordinación internacional, compartir experiencias y recursos para la construcción de ciudadanía.
- El impulso post-pandemia que se está realizando para poner en marcha, con nuevas iniciativas los distintos ámbitos: apadrinamientos, sensibilización, voluntariado...
- Búsqueda de medios a nivel más interno y desarrollo de la creatividad y realización de iniciativas por parte de voluntarios y en colaboración con otros colectivos del ambiente, AMPA, FASA y Tiempo Libre.
- Las REDES SOCIALES, vía importante en la que se está invirtiendo fuerzas y tiempo para darnos a conocer, sensibilizar y animar al compromiso.
- Colaboración con ONG'D de entidades más próximas.
- Fidelizar a donantes como la Generalitat Valenciana y la AECID como grandes donantes que cubren parte del personal de VIDES dentro del proyecto.
- Captación de donativos por nuevos medios digitales: aplicación del CRM.
- Buscar nuevas estrategias para asegurar la sostenibilidad financiera.
- La transparencia informando y acreditando el CONTROL DE CALIDAD.



Líneas estratégicas





1 Compromiso

Reafirmamos nuestro compromiso con los derechos de la infancia y las mujeres, apostando por la educación preventiva y la generación de oportunidades económicas para las personas vulnerables.

2 Voluntariado

Promovemos el voluntariado internacional vinculado con la ciudadanía global y comprometido socialmente con la reducción de la desigualdad y erradicación de la pobreza.

3 Sensibilización

Educamos para formar personas con mirada crítica y espíritu positivo y comprometido, desde el respeto y la acogida a todas las personas.

4 Identidad

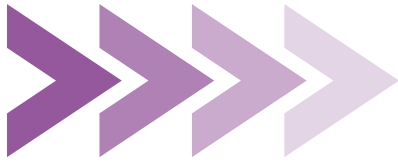
Fortalecemos nuestra identidad y trabajo, fomentando la articulación de redes de intercambio y colaboración con las ONG de la Inspectoría y del instituto de las FMA.

5 Trabajo en red

Trabajamos en red y apoyamos técnicamente a los equipos con los que compartimos identidad y proyectos en países en desarrollo, de manera especial a las oficinas de proyectos de las FMA.

6 Sostenibilidad

Aseguramos la sostenibilidad financiera de VIDES trabajando en las prioridades anteriores y siendo conscientes de las dificultades económicas que presenta el contexto actual.



Plan de acción



OBJETIVO ESTRATÉGICO

COMPROMISO

OBJETIVO OPERATIVO

- Empoderamiento de la infancia y las mujeres, en todos los países
- Incidir en la mejora del acceso a servicios básicos (educación, salud, agua y saneamiento) para los colectivos más vulnerables.
- Empoderar a la juventud, especialmente a las mujeres jóvenes, a través de una formación profesional de calidad y puesta en marcha de iniciativas económicas sostenibles
- Hambre cero con una agricultura sostenible.
- Reducir las desigualdades, especialmente las de género.

ACCIONES

- Programas de apadrinamientos: mantener el apoyo a la infancia a través de esta vía en México, República Dominicana, Togo, Costa de Marfil, Guinea Ecuatorial Y Mozambique.
- Socias locales consolidadas:
 - Salesianas República Democrática del Congo: educación, formación profesional, salud, acogida de niñas, adolescentes y jóvenes mujeres, agricultura y oportunidades de empleo.
 - Salesianas de Centroamérica (El Salvador, Guatemala y Honduras): seguir trabajando con Funelavi en atención de comunidades rurales y prevención de la violencia.
- Afianzando socias locales:
 - Salesianas de India: CDEW (Karnataka, Kerala, Telangana y Andhra Pradesh) y ASSIST (Tamil Nadu): educación, formación profesional, salud, agricultura y oportunidades de empleo para colectivos vulnerables.
 - Salesianas de Guinea Ecuatorial: agricultura y formación profesional.
- Ampliando socias locales:
 - Salesianas de Burkina Faso: educación, formación profesional y agricultura.
 - Salesianas de Chad: educación, formación profesional y agricultura.

OBJETIVO ESTRATÉGICO

VOLUNTARIADO

OBJETIVO OPERATIVO

- Contamos con un voluntariado formado con conocimiento sobre las causas de las injusticias.
- Nuestro voluntariado se compromete con acciones solidarias de VIDES tras sus experiencias de voluntariado internacional.

ACCIONES

- Revisión del plan de formación y adecuarlo/actualizarlo a las realidades y necesidades.
- Realización de un plan formativo de voluntariado en VIDES, que recoja un itinerario que permita continuar con la formación y sensibilización de la persona, tras la experiencia internacional.
- Evaluación de las experiencias en terreno.
- Promocionar el Voluntariado Internacional en las presencias educativas y sociales de las Salesianas, en las asociaciones juveniles y en la Familia Salesiana.
- Promocionar que las personas que realizan un voluntariado sean formadores/as en otros años.
- Compartir experiencias de voluntariado local e internacional en la web.
- Mejora de los canales de comunicación con el voluntariado de VIDES.

OBJETIVO ESTRATÉGICO

SENSIBILIZACIÓN

OBJETIVO OPERATIVO

- Establecer alianzas estratégicas con las presencias socioeducativas de las FMA para implementar una estrategia de EpD/campañas.
- Reforzar en los jóvenes la urgencia social con el compromiso del voluntariado.

ACCIONES

- Fomento de una comunicación que genere sujetos activos en la promoción de los derechos humanos y profesionalidad en la cooperación al desarrollo.
- Revisión del plan de formación al voluntariado desde una mirada transformadora.
- Participar en los espacios de reflexión de Educación para el Desarrollo y Pastoral Juvenil.
- Realización de una propuesta de EpD a nivel inspectorial de la mano de Madreselva y VidesSur.
- Apoyo a los equipos de pastoral de las presencias educativas de las Salesianas en España.
- Búsqueda de financiación para realización de proyectos de EpD.

OBJETIVO ESTRATÉGICO

IDENTIDAD

OBJETIVO OPERATIVO

- Profundizar en el conocimiento de las otras ONGDs y las plataformas sociales de la Inspectoría.
- Mantenemos nuestra presencia en las redes internacionales de VIDES y FMA Network.
- Reforzar la colaboración con las presencias educativas de las FMA en España, y con las ONG Madreselva y VidesSur.
- Avanzamos en la reflexión conjunta sobre las propuestas de EpD de las ONGDs y las presencias educativas y sociales.

ACCIONES

- Difusión de los proyectos de VIDES entre los grupos de la Familia Salesiana y los otros ambientes de Pastoral Juvenil.
- Identificación en cada Entidad y/o Centro de una persona responsable de la comunicación.
- Mejora de la relación entre la persona responsable de la comunicación de VIDES y responsables de otras plataformas sociales.
- Formulación conjunta de Proyectos de Cooperación al desarrollo
- Intercambio de experiencias de Voluntariado, criterios y documentación formativa.
- Diseño conjunto de alguna campaña de recaudación de fondos
- Asistimos a las asambleas y reuniones de la red internacional de VIDES y FMA Network.
- Presentamos proyectos en consorcio dentro de las redes internacionales de VIDES y FMA Network.
- Promocionamos el Voluntariado Internacional dentro de los/as trabajadores/as de las presencias educativas y sociales de las salesianas en España.

OBJETIVO ESTRATÉGICO

TRABAJO EN RED

OBJETIVO OPERATIVO

- Apoyar a nuestras socias locales a gestionar y financiar proyectos desde el terreno.
- Fortalecer recursos humanos en terreno.

ACCIONES

- Acompañar a nuestras socias locales en el diagnóstico e identificación de proyectos.
- Realizar formaciones, a nuestras socias locales, para mejorar las capacidades en gestión de proyectos, así como apoyarles en la formación de oficinas de proyectos.
- Apoyo de voluntariado internacional para el fortalecimiento de capacidades de nuestras socias locales.

OBJETIVO ESTRATÉGICO

SOSTENIBILIDAD

OBJETIVO OPERATIVO

- Optimizar los recursos materiales de los que dispone la ONG.
- Buscar nuevas fuentes de financiación.
- Continuar con los criterios de austeridad que regulan nuestras decisiones generales y actuaciones concretas.

ACCIONES

- Aumentar el número de donantes de nuestra ONG: colaboradores, socios,
- Control extremo de los balances anuales.
- Difusión de los proyectos de Vides entre los grupos de Familia Salesiana y los otros ambientes de Pastoral Juvenil.
- Analizar los espacios de comunicación de la inspección e incorporar elementos de visibilidad de VIDES.
- Mejorar la presencia de vides en La comunidad educativa de las FMA.
- Avanzar en el trabajo conjunto entre las tres ONG de la Inspección poniendo a disposición recursos compartidos.



2024-2027

PLAN ESTRATÉGICO



V I D E S

Calle Pedro Saputo 3
50018 Zaragoza
www.vides.es